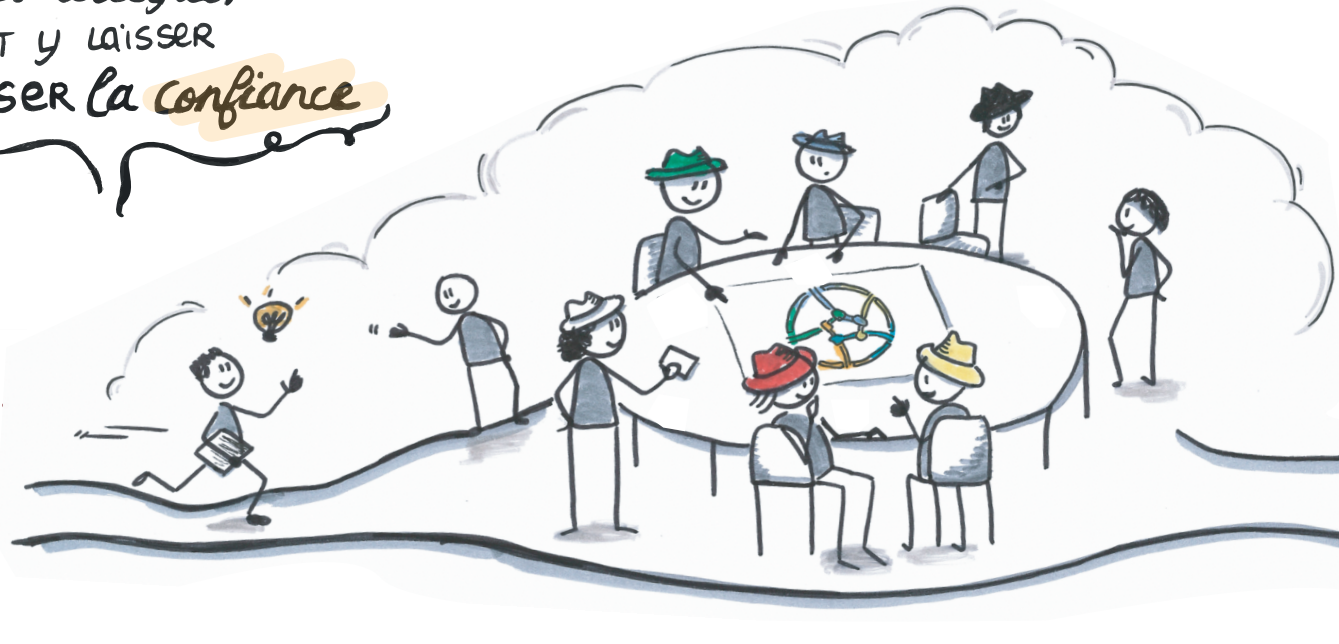


J'ai **Besoin** d'un  
cadre  
dans lequel  
je me sens en **sécurité**  
pour **relationner** avec  
mes collègues  
et y laisser  
**POUSSER la confiance**

NOUS NE CHERCHONS PAS  
la **meilleure décision**  
MAIS UNE **DÉCISION**  
qui ne rencontre  
AUCUNE OBJECTION  
**ici et maintenant**

L'important est  
d'**IDENTIFIER** mes TENSIONS  
ET DE POUVOIR  
LES **TRAITER** DANS  
LES BONS **espaces**  
(opérationnel, structurel,  
stratégique ou  
médiation/régulation  
humaine)



Dans une **équipe**,  
nous avons des rôles  
**DIFFÉRENTS**  
et nous visons un **objectif**  
**COMMUN**  
LA RAISON D'ÊTRE  
de l'organisation

**co-définir**  
LA RAISON D'ÊTRE  
pour que les individus  
fassent le choix de METTRE  
leur **énergie**  
au service de cette  
RAISON D'ÊTRE

≡ Le **Chemin**  
autant que  
le **Résultat**,  
ou COMMENT CULTIVER  
le « **Nous** »  
TOUT EN ÉTANT  
Créatif ET  
productif ≡

# GOUVERNANCE

— partagée —

L'ÉLECTION  
sans  
CANDIDAT

Cadre de  
SÉCURITÉ

LES DIFFÉRENTS  
niveaux  
DE PARTICIPATION

LES 6 CHAPEAUX  
de Bono

LA DÉCISION  
par consentement

CONTACTS :

hm!  
FAIRE ENSEMBLE

- Laurent Burget  
laurent.burget@hum-hum-hum.fr

PORTÉ PAR :

FINANCÉ PAR :