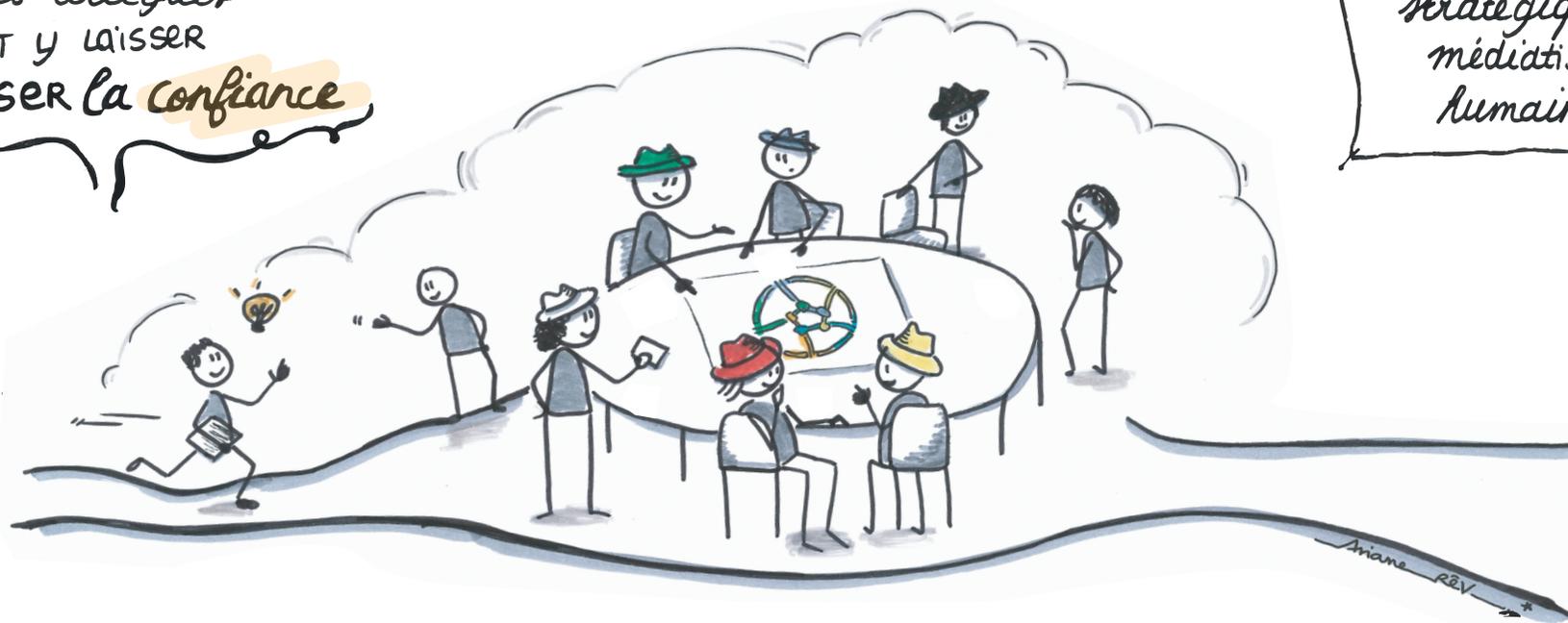


J'ai **Besoin** d'un
cadre
dans lequel
je me sens en **sécurité**
pour **relationner** avec
mes collègues
et y laisser
POUSSER la confiance

NOUS NE CHERCHONS PAS
la **meilleure décision**
MAIS UNE **DÉCISION**
qui ne rencontre
AUCUNE OBJECTION
ici et maintenant

L'important est
d'**IDENTIFIER** mes TENSIONS
ET DE POUVOIR
LES **TRAITER** DANS
LES BONS **espaces**
(opérationnel, structurel,
stratégique ou
médiation/régulation
humaine)

I-MANO




GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

Dans une **équipe**,
nous avons des rôles
DIFFÉRENTS
et nous visons un **objectif**
COMMUN
LA RAISON D'ÊTRE
de l'organisation

co-définir
LA RAISON D'ÊTRE
pour que les individus
fassent le choix de METTRE
leur **énergie**
au service de cette
RAISON D'ÊTRE

≡ Le **Chemin**
autant que
le **Résultat**,
ou COMMENT CULTIVER
le « **Nous** »
TOUT EN ÉTANT
... **Créatif** ET
productif ≡

GOUVERNANCE

— partagée —

L'ÉLECTION
sans
CANDIDAT

Cadre de
SÉCURITÉ

LES DIFFÉRENTS
niveaux
DE PARTICIPATION

LES 6 CHAPEAUX
de Bono

LA DÉCISION
par consentement

CONTACTS :

hm!
FAIRE ENSEMBLE

- Laurent Burget
laurent.burget@hum-hum-hum.fr

PORTÉ PAR :

FINANCÉ PAR :